

Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания населения «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Красочный»

ПРОТОКОЛ № 3

заседания комиссии по противодействию коррупции государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения «Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Красочный»

п. Красочный

«23» сентября 2024 г.

Присутствовали:

Козачек Ю.Н. - председатель комиссии, директор;

Калиниченко О.А. - заместитель председателя комиссии, специалист по кадрам;

Члены комиссии:

Захарченко В.П. – библиотекарь;

Братишко А.Г. – фельдшер;

Кузёмко М.В. – главный бухгалтер, юрисконсульт;

Пуртов В.П. – водитель автомобиля;

Корост А.Г. - директор МКОУ СОШ №5 п. Красочный

Повестка дня:

1. Выполнение мероприятий по противодействию коррупции в первом полугодии 2024 года.
2. О выявлении и урегулировании конфликта интересов.

СЛУШАЛИ:

1. Козачек Юрия Николаевича - директора ГБСУСОН «ДИ Красочный», доложил, что мероприятия по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении проводились в соответствии с Планом.

2. Калиниченко Ольга Александровна – специалист по кадрам ГБУСОН «ДИ Красочный», которая доложила о выявлении конфликта интересов в деятельности учреждения и его работников, что является одним из важных способов предупреждения коррупции. Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами (законными интересами) учреждения, способное привести к причинению вреда правам (законным интересам), имуществу и (или) деловой репутации учреждения, работником которого он является.

КОМИССИЯ РЕШИЛА:

1.Работу по выполнению в 1 полугодии 2024 года плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении признать удовлетворительной.

2.Информацию Калиниченко О.А. принять к сведению. Действие Положения о конфликте интересов распространяется на всех работников учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности. Усовершенствовать процедуру информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов и процедуру защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций.

Председатель

Ю.Н.Козачек

Заместитель председателя комиссии

О.А.Калиниченко

